

Uppförandekod – Norwesco AB

Norwesco AB är ett teknikföretag som, inom väldefinierade nischer och i nära samarbete med kunder och leverantörer, erbjuder värdeskapande tekniska lösningar. Företaget har sitt säte i Öregrund, där produkter tillverkas, monteras och testas för att möta marknadens behov med högsta kvalitet och säkerhet. Norwesco drivs med fokus på långsiktiga relationer och nära samverkan med kunder, leverantörer och andra affärspartners, med ambitionen att vara en pålitlig och etiskt korrekt partner. Företaget följer höga standarder av integritet och etik, och dess verksamhet styrs av en uppförandekod som inspireras av FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Samhällsrelationer och ansvar

Relation till samhället

Norwesco strävar efter att positivt bidra till de samhällen där företaget är verksamt. Beslut som kan påverka samhället i stort tas alltid med hänsyn till lokala behov och genom dialog med berörda parter.

Politiskt oberoende

Norwesco är neutralt i förhållande till politiska partier och kandidater. Företagets resurser används inte för att främja politiska intressen.

Anti-korruption

Företaget tolererar inte korruption, mutor eller oschyssta konkurrensmetoder. Alla affärsrelationer bygger på transparens och efterlevnad av gällande lagar och riktlinjer, inklusive den svenska näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM).

Arbetsvillkor

Norwesco arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa en arbetsmiljö som främjar hälsa, utveckling och respekt.

Arbetsmiljö

Företaget erbjuder en säker och trivsam arbetsplats där både fysisk och mental hälsa prioriteras. Alla arbetsuppgifter och miljöer utformas för att förebygga ohälsa och främja välbefinnande.

Jämställdhet och inkludering

Norwesco säkerställer lika möjligheter för alla anställda oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, familjesituation eller sexuell läggning. Företaget arbetar aktivt för att minska löneskillnader och uppnå en jämn könsfördelning vid rekrytering.

Mot diskriminering

Diskriminering i alla dess former motverkas, och Norwesco säkerställer rättvisa möjligheter för karriärutveckling och arbetsvillkor för alla medarbetare.

Arbetsrätt

Norwesco respekterar internationella arbetsrättsprinciper och förbjuder tvångsarbete, barnarbete och andra kränkningar av mänskliga rättigheter.

Miljöansvar

Norwesco integrerar hållbarhet i alla verksamhetsområden. Företaget optimerar resursanvändning och prioriterar återvinning för att minska miljöpåverkan. Livscykelperspektivet är centralt i produktutvecklingen, och företaget uppmuntrar både kunder och leverantörer att följa gällande miljölagar och säkerställa en säker hantering av farliga ämnen och avfall.

Informationshantering

All affärsinformation hanteras konfidentiellt och med respekt för kunder, leverantörer och anställda. Sociala medier och andra kommunikationskanaler används på ett professionellt sätt som speglar företagets värderingar.

Genomförande och uppföljning

Norwesco förbinder sig att följa nationella och internationella regelverk. Alla medarbetare har ett ansvar att agera i enlighet med företagets uppförandekod och rapportera avvikelser till företagsledningen. Företaget erbjuder anonyma rapporteringskanaler för misstänkta brott mot uppförandekoden.

Genom att kontinuerligt förbättra sina produkter och processer, strävar Norwesco efter att kombinera lönsamhet med ett långsiktigt kvalitets- och hållbarhetsarbete.